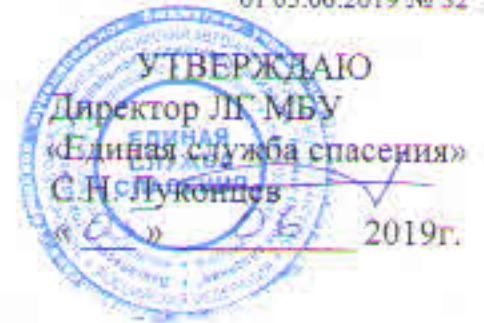


Приложение 1
к приказу ЛГ МБУ
«Единая служба спасения»
от 05.06.2019 № 32



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Муниципальное образование городской округ город Лангепас
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
Лангепасское городское муниципальное бюджетное учреждение
«Единая служба спасения»
(ЛГ МБУ «ЕСС»)

г. Лангепас
2019 год

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Лаингепасского городского муниципального бюджетного учреждения
«Единая служба спасения»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Цель разработки документа

Настоящая антикоррупционная политика Лаингепасского городского муниципального бюджетного учреждения «Единая служба спасения» (далее ЕСС) является внутренним документом ЕСС, и выступает базовым документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в ЕСС.

Антикоррупционная политика ЕСС предназначена для использования/применения в работе работниками ЕСС, в части соблюдения принципов и требований настоящей антикоррупционной политики ЕСС и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Антикоррупционная политика ЕСС распространяется на контрагентов и представителей ЕСС, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

1.2. Основные понятия

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Лицо по вопросам профилактики и противодействия коррупции – ответственное лицо за внедрение и реализацию антикоррупционной политики ЕСС.

Коррупционные проявления – действие/бездействие работников ЕСС, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Субъекты антикоррупционной политики – любой работник ЕСС, а также контрагенты и иные лица, связанные с ЕСС, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционный мониторинг – мониторинг, проводимых (проведенных) в ЕСС мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов, анализа и

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Лангепасского городского муниципального бюджетного учреждения
«Единая служба спасения»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Цель разработки документа

Настоящая антикоррупционная политика Лангепасского городского муниципального бюджетного учреждения «Единая служба спасения» (далее ЕСС) является внутренним документом ЕСС, и выступает базовым документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в ЕСС.

Антикоррупционная политика ЕСС предназначена для использования/применения в работе работниками ЕСС, в части соблюдения принципов и требований настоящей антикоррупционной политики ЕСС и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Антикоррупционная политика ЕСС распространяется на контрагентов и представителей ЕСС, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

1.2. Основные понятия

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Лицо по вопросам профилактики и противодействия коррупции – ответственное лицо за внедрение и реализацию антикоррупционной политики ЕСС.

Коррупционные проявления – действие/бездействие работников ЕСС, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Субъекты антикоррупционной политики – любой работник ЕСС, а также контрагенты и иные лица, связанные с ЕСС, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционный мониторинг – мониторинг, проводимых (проведенных) в ЕСС мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов, анализа и

оценки данных, полученных в результате наблюдения, разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение, либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника ЕСС влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ЕСС, с одной стороны, и правами и законными интересами ЕСС, заявителей ЕСС, деловых партнеров ЕСС, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам ЕСС, заявителей ЕСС, деловых партнеров ЕСС.

Материальная выгода – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Личная выгода – заинтересованность работника ЕСС, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

Предконфликтная ситуация – ситуация, при которой у работников ЕСС при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

1.3. Цель и задачи антикоррупционной политики ЕСС

1.3.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников ЕСС, контрагентов, к коррупционным проявлениям.

1.3.2. Задачами антикоррупционной политики ЕСС являются:

- формирование у работников ЕСС, контрагентов, единообразного понимания позиции ЕСС о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ЕСС, директора, работников ЕСС, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;

– установление обязанности работников ЕСС знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.4. Принципы антикоррупционной политики ЕСС

Принципами антикоррупционной политики ЕСС являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности работниками ЕСС, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;
- принцип миссии директора, заместителя директора, руководителей структурных подразделений ЕСС заключается в формировании этических стандартов, непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам ЕСС своим поведением;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников ЕСС, в действиях которых присутствуют признаки коррупционных проявлений;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- мониторинг и контроль; ЕСС осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

1.5. Правовая основа антикоррупционной политики ЕСС

Правовую основу антикоррупционной политики составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 №86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- Постановление правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.06.2014 №229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра»;

- Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.08.2014 №448-рп «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»;

- Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.08.2014 №449-рп «О Типовом положении информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»;

- Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.09.2014 №531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»;

- Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.11.2014 №607-рп «О Типовых правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»;

- Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.02.2014 №102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем» (вместе с «Перечнем должностных лиц, на которых возлагается персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем»);

- Устав ЛГ МБУ «Единая служба спасения»;

- Приказ ЕСС от 17.12.2014 №46 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работниками ЛГ МБУ «Единая служба спасения»;

- Приказ ЕСС от 12.01.2015 №1 «О создании комиссии по противодействию коррупции и по определению коррупциогенности локальных актов»;

- Приказ ЕСС от 21.01.2015 №5 «Об утверждении локальных актов для организации деятельности по противодействию коррупции в ЛГ МБУ «Единая служба спасения»;
- Приказ ЕСС от 16.02.2016 №11 «Об утверждении методики и порядке проведения антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и их проектов»
- Приказ ЕСС от 28.12.2017 №70 «Об утверждении Плана противодействия коррупции для ЛГ МБУ «Единая служба спасения» на 2018-2019 годы;
- внутренние документы (локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы) ЕСС в области противодействия коррупции.

1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью ЕСС

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ЕСС достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- 1) Директор ЕСС:
 - определяет ключевые стратегические направления антикоррупционной политики ЕСС и осуществляет контроль за их эффективной реализацией;
 - утверждает настоящую антикоррупционную политику ЕСС;
 - утверждает изменения и дополнения к антикоррупционной политике ЕСС;
 - назначает лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 2) Заместитель директора ЕСС:
 - определяют ключевые стратегические направления антикоррупционной политики ЕСС и осуществляют контроль за их эффективной реализацией;
 - контролируют общие результаты внедрения и применения антикоррупционной политики ЕСС;
 - отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики ЕСС.
- 3) Ответственные лица по вопросам профилактики и противодействия коррупции ЕСС:
 - проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики ЕСС;
 - осуществляют реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного сознания;
 - осуществляют деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
 - координируют деятельность структурных подразделений ЕСС в области реализации антикоррупционной политики ЕСС;
 - осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

- осуществляют мониторинг российского антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в него изменения;
- осуществляют разработку документов ЕСС в сфере противодействия коррупции и иницируют актуализацию документов ЕСС в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЕСС по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4) Заместитель директора, руководители структурных подразделений ЕСС являются ответственными за реализацию положений антикоррупционной политики ЕСС.

5) Структурные подразделения ЕСС и непосредственно работники ЕСС осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований антикоррупционной политики ЕСС в своей текущей деятельности.

Раздел 2. Направления антикоррупционной политики ЕСС

2.1. Антикоррупционный мониторинг

2.1.1. Антикоррупционный мониторинг в ЕСС включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации антикоррупционной политики ЕСС, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.1.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно – распорядительными документами ЕСС;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в ЕСС;
- изучение и анализ принимаемых в ЕСС мер по противодействию коррупции.

2.2. Рассмотрение сообщений работников ЕСС, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции в ЕСС

2.2.1. ЕСС декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

2.2.2. В ЕСС осуществляется прием сообщений о фактах коррупции при личном обращении, посредством почты, в том числе электронной с использованием сети Интернет.

2.2.3. ЕСС стремится к созданию эффективной системы рассмотрения обращений о фактах коррупции в ЕСС, подготовке ответов в сроки,

установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами ЕСС.

2.3. Управление Конфликтом интересов

2.3.1. В ЕСС декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм Кодекса этики и служебного поведения работников ЕСС, урегулированию конфликта интересов.

2.3.2. ЕСС осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников ЕСС, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства, прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.3.3. ЕСС стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников ЕСС.

2.3.4. ЕСС применяет меры воздействия (ответственности) к работникам ЕСС за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

2.4. Взаимодействие с контрагентами

2.4.1. ЕСС стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими антикоррупционную политику ЕСС, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

2.4.2. ЕСС декларирует, что отказывается от стимулирования каким – либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, которые ставят работника контрагента в определенную зависимость и направляют на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ЕСС.

2.4.3. ЕСС декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

2.5. Участие в политической деятельности

2.5.1. ЕСС не осуществляет финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в деятельности.

2.5.2. Работники ЕСС вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иные некоммерческие организации, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для ЕСС в деятельности.

2.5.3. Работникам ЕСС при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить

имущество, дарить подарки и т.д. от имени ЕСС с целью получения или сохранения преимущества для ЕСС в деятельности.

2.5.4. Работники ЕСС самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

2.6. Взаимодействие с государственными служащими

2.6.1. ЕСС не осуществляет самостоятельно, а также с помощью своих работников, оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для ЕСС в деятельности.

2.6.2. Работники ЕСС при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения антикоррупционной политики ЕСС.

2.6.3. Работники ЕСС самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Раздел 3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ЕСС

3.1. Осуществление в ЕСС информационно-просветительских мероприятий

3.1.1. ЕСС декларирует необходимость проведения периодических бесед, по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

3.1.2. ЕСС проводит вводный инструктаж по положениям антикоррупционной политики ЕСС и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников ЕСС.

3.2. Реализация в ЕСС мероприятий стимулирующего характера

3.2.1. ЕСС декларирует о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у ЕСС возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.2.2. ЕСС стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в ЕСС.

3.2.3. ЕСС требует от своих работников соблюдения антикоррупционной политики ЕСС, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники ЕСС должны руководствоваться антикоррупционной политикой ЕСС и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником ЕСС в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований

антикоррупционной политики ЕСС и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора (Приложение 1).

3.2.4. Соблюдение работниками ЕСС принципов и требований антикоррупционной политики ЕСС учитывается для выдвижения на вышестоящие должности.

Раздел 4. Ответственность работников ЕСС

4.1. Директор, заместитель директора и работники всех структурных подразделений ЕСС независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики ЕСС, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

4.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ЕСС относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры воздействия в соответствии с правовыми актами ЕСС.

4.3. ЕСС вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

Раздел 5. Внесение изменений

5.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики ЕСС либо при изменении требований применяемого законодательства Российской Федерации, ЕСС организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики ЕСС.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
о принятии и соблюдении антикоррупционной политики
Лангепасского городского муниципального бюджетного учреждения
«Единая служба спасения»

Я полностью ознакомлен (-а) с содержанием антикоррупционной политики Лангепасского городского муниципального бюджетного учреждения «Единая служба спасения» (далее ЕСС) и понял (-а) принципы и требования ЕСС в отношении соблюдения норм применяемого антикоррупционного законодательства.

Я выражаю согласие с антикоррупционной политикой ЕСС и беру на себя обязательство выполнять требования антикоррупционной политики ЕСС и руководствоваться ими при принятии решений в своей профессиональной деятельности.

Я осознаю и принимаю персональную ответственность за нарушение мною действующего законодательства Российской Федерации, принципов и требований применяемого антикоррупционного законодательства, антикоррупционной политики ЕСС и других локальных нормативных актов ЕСС и знаю, что должен (-а) уведомить ответственное лицо по антикоррупционной политике о таком нарушении.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

(Фамилия, имя, отчество)